

Załącznik nr 14 do
Wniosku o wybór strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (LSR)
przyjęty Uchwałą nr 6/XII/2015/Z
Zarządu Czarnorzecko-Strzyżowskiej Lokalnej Grupy Działania
z dnia 04.12.2015 r. w sprawie przyjęcia
Planu szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników
Biura Czarnorzecko-Strzyżowskiej LGD

Plan szkolenia dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura

W celu realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020 planowane jest prowadzenie szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura. Szkolenia objęte zostaną wszystkie najważniejsze organy Stowarzyszenia oraz pracownicy Biura.

Termin szkolenia	Organ/grupa objęta szkoleniem	Zakres szkolenia	Podmiot szkolący
II kwartał 2016 roku	1. Członkowie Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej 2. Członkowie Rady Decyzyjnej 3. Lokalni Liderzy 4. Pracownicy Biura LGD	- Aktualnym stan prawny i założenia programowe w ramach inicjatywy LEADER na lata 2014-2020, - Główne założenia LSR obszaru objętego działaniem Stowarzyszenia Czarnorzecko-Strzyżowska LGD, - Warunki uzyskania pomocy w poszczególnych działaniach wraz ze wskazaniem odbiorców pomocy.	Instytucja/firma zewnętrzna na zlecenie LGD
III kwartał 2016 roku	Pracownicy Biura i/lub Członkowie Zarządu	- Wdrażanie LSR, - Wsparcie na rzecz kosztów bieżących i aktywizacji, - Organizacja pracy biura z dostosowaniem do przepisów w ramach nowej perspektywy.	Instytucja/firma zewnętrzna na zlecenie LGD
IV kwartał 2016 roku	Członkowie Rady Decyzyjnej	- Zakres prac i obowiązki Członka Rady Decyzyjnej - zapoznanie m.in. z Regulaminem Rady, - Tryb wyboru i zakres zadań Komisji Skrutacyjnej, - Tryb prac Rady Decyzyjnej, - Istota zachowania paritetów w pracy Rady oraz Rejestru Interesów, - Zasady dokonywania procedury oceny operacji zgodnie z określonymi kryteriami oraz przyznanie wysokości wsparcia.	Instytucja/firma zewnętrzna na zlecenie LGD
I kwartał 2017 roku	Lokalni Liderzy	- Sposób i zasady prowadzenia doradztwa w zakresie realizacji LSR, - Beneficjenci poszczególnych działań, zakres pomocy, wysokość wsparcia, obowiązki przy realizacji operacji.	Członkowie Zarządu i/lub pracownicy Biura LGD
Lata 2016-2022 w zależności od potrzeb lub terminów organizowanych szkoleń	Pracownicy Biura i/lub Członkowie Zarządu	- Wdrażanie LSR; - Funkcjonowanie i animacji; - Przygotowanie i realizacja działań w zakresie współpracy z lokalną grupą działania; - Monitoring i ewaluacja.	Urząd Marszałkowski; Instytucja zewnętrzna (MRiRW, ARiMR, ODR itd.)